

Pracodawco

Czy wiesz, że zatrudniając osoby niepełnosprawne, w tym niewidome i słabowidzące, możesz skorzystać z:

- Dofinansowania wynagrodzeń osób niewidomych ze znacznym stopniem niepełnosprawności do kwoty 2400 zł/miesiąc i osób niewidomych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności do kwoty 1725 zł/miesiąc.
- Finansowania części składek na ubezpieczenie społeczne.
- Zwrotu kosztów na przystosowanie stanowisk pracy oraz adaptację pomieszczeń i urządzeń.
- Zwrotu kosztów zatrudnienia osób pomagających niepełnosprawnemu pracownikowi.
- Zwrotu kosztów szkolenia pracowników niepełnosprawnych.
- Ulgi we wpłatach na PFRON.

Ponadto zyskujesz:

- Odpowiednio przygotowanego do pracy, kompetentnego pracownika.
 - Satysfakcję, że dzięki Tobie zwiększa się zatrudnienie osób z problemami wzroku.
- Jeśli Twoja Firma zatrudnia co najmniej 25 osób (w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy), masz obowiązek zatrudniać co najmniej 6% osób niepełnosprawnych. Za każdy nieobsadzony przez osobę niepełnosprawną etat wpłacasz do PFRON-u 40,65% kwoty przeciętnego wynagrodzenia (4 516,69 zł).

Wskaźnik zatrudnienia, od którego zależy zwolnienie z tytułu wpłat na PFRON, można obniżyć zatrudniając osoby niewidome.

A oto przykład:

Jeśli zatrudniasz 100 osób, w liczbie tej powinno znaleźć się 6 osób niepełnosprawnych. Nie zatrudniając żadnej, wpłacasz co miesiąc do PFRON-u 40,65% kwoty 2516,69 x 6 osób. Jeśli zatrudniasz 100 osób i w liczbie tej są 2 osoby niepełnosprawne, to do PFRON-u odprowadzasz co miesiąc 40,65% kwoty 2516,69 x 4 osoby.

Wystarczy, że zamiast 6 osób niepełnosprawnych zatrudnisz 2 niewidome z orzeczonym znacznym stopniem niepełnosprawności lub 3 osoby niewidome z orzeczonym umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, a będziesz zwolniony z wpłat na fundusz.

Opracowanie: Polski Związek Niewidomych, ul. Konwiktorska 9, 00-216 Warszawa
Stan prawny na 11.04.2018 r.